



Política de Selección de Recursos Humanos

Versión: 1.4

Fecha Documento: 04-10-2024

Documento de Uso Público

CONTROL DEL DOCUMENTO

Área	Gerencia de Cultura, Personas y Sostenibilidad		
N° Documento	POL-COMP		
Título	Política de Compromisos de Sostenibilidad para Líderes		
Historia del Documento			
Versión	Autor	Fecha	Descripción
1.0	Constanza Larrondo y Paula Ríos	4-10-24	Creación del Documento

TABLA DE CONTENIDOS

1	INTRODUCCIÓN	1
1.1	PREÁMBULO	1
1.2	ALCANCE	1
2	NUESTROS COMPROMISOS	2
2.1	IGUALDAD Y DESARROLLO LOCAL	2
2.2	PRIORIZAR CONTRATACIÓN LOCAL	2
2.3	PROCESO TRANSPARENTE	3
2.4	SELECCIÓN BASADA EN COMPETENCIAS	3
2.5	RESPECTO Y CONFIDENCIALIDAD	3
2.6	CONSERVACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL	4

1 INTRODUCCIÓN

1.1 PREÁMBULO

Ingeniería Solem S.A, en adelante SOLEM, reconoce que su principal activo es el equipo humano, es por eso que la capacidad para atraer y seleccionar a los mejores talentos es fundamental para su éxito y crecimiento sostenible. La Política de Selección de Recursos Humanos está alineada con este principio y, en sintonía con la cultura organizacional de la empresa, promueve un entorno laboral inclusivo, eficiente y orientado a la excelencia.

El propósito de esta política es garantizar que cada persona que se integre a nuestra organización comparta sus valores y contribuya de manera significativa al logro de sus objetivos. Consideramos que un proceso de selección riguroso y equitativo fortalece nuestra cultura organizacional y nos permite construir equipos diversos y altamente cualificados, esenciales para mantener nuestra competitividad en el mercado.

1.2 ALCANCE

El alcance de la POLÍTICA DE SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS se extiende a todos los procesos de contratación de SOLEM, incluyendo todas las áreas de negocio, filiales, empresas coligadas y cualquier entidad, tanto en el territorio nacional como en el extranjero, en las que la empresa tenga participación o control. Esta política es aplicable a la selección de personal para todas las posiciones, niveles jerárquicos y funciones dentro de la organización.

2 NUESTROS COMPROMISOS

SOLEM se compromete a implementar procesos de selección equitativos y transparentes, basados en la igualdad de oportunidades, respeto y confidencialidad, alineando a cada candidato con los valores fundamentales de la empresa. La compañía asegura que cada etapa del proceso de selección se lleva a cabo con integridad, enfocándose en las competencias y habilidades de los aspirantes para construir un equipo diverso y altamente capacitado, en sintonía con los objetivos estratégicos y la cultura organizacional de la empresa.

Los principales compromisos son:

- Ofrecer igualdad de oportunidades
- Priorizar la contratación local
- Realizar un proceso de selección transparente
- Seleccionar en base a las competencias
- Conservar la cultura organizacional

2.1 IGUALDAD Y DESARROLLO LOCAL

SOLEM se compromete firmemente a garantizar la igualdad de oportunidades en todos sus procesos de selección. La empresa adopta una política inclusiva que asegura que todos los candidatos se evaluarán según sus competencias, habilidades y experiencia.

Se prohíbe cualquier forma de discriminación basada en género, raza, religión, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad, o cualquier otra característica que no esté directamente relacionada con las capacidades del individuo para desempeñar el puesto.

Este enfoque garantiza que todos los procesos de selección se realicen bajo principios de equidad y justicia, promoviendo un entorno laboral diverso e inclusivo.

2.2 PRIORIZAR CONTRATACIÓN LOCAL

Con el objetivo de fortalecer el desarrollo de las comunidades a las que impactamos, en SOLEM priorizaremos la contratación de personas de estos territorios, sin que esto se entienda como una forma de discriminación, sino como un compromiso de contribuir a su crecimiento y bienestar.

2.3 PROCESO TRANSPARENTE

En SOLEM, la transparencia es un pilar fundamental en todos los aspectos del proceso de selección.

La empresa se compromete a mantener una comunicación clara y abierta con todos los candidatos, proporcionando información detallada sobre los criterios de selección, las etapas del proceso, y los plazos estimados para cada fase.

Este enfoque no solo fomenta la confianza entre los candidatos y la empresa, sino que también refuerza la integridad del proceso, asegurando que cada aspirante tenga una comprensión completa y justa de las oportunidades y requisitos del puesto al que aplica.

2.4 SELECCIÓN BASADA EN COMPETENCIAS

La selección de candidatos en SOLEM se lleva a cabo bajo un enfoque riguroso y estructurado, centrado en las competencias técnicas y personales necesarias para cada puesto, priorizando las necesidades reales de la empresa y los perfiles de acuerdo con los requerimientos del cargo y la cultura organizacional.

Para esto, la empresa realiza procura que los requisitos y el lenguaje utilizado en las descripciones de cargos y tareas sea equitativo e inclusivo.

Además, la empresa emplea herramientas y metodologías objetivas y científicamente validadas, como pruebas psicométricas y entrevistas por competencias, para evaluar con precisión el ajuste de cada candidato al rol específico.

Este enfoque garantiza que las decisiones de contratación se basen en criterios sólidos y medibles, contribuyendo a la construcción de un equipo altamente capacitado y alineado con los objetivos estratégicos de la empresa.

2.5 RESPETO Y CONFIDENCIALIDAD

SOLEM respeta profundamente la dignidad y los derechos de todos los candidatos que participan en sus procesos de selección. La empresa se compromete a manejar toda la información personal y profesional de los candidatos con la máxima confidencialidad, asegurando que esta se utilice únicamente para fines relacionados con el proceso de selección. Además, garantiza que todos los candidatos sean tratados con respeto y profesionalismo en cada etapa del proceso, reconociendo la importancia de una experiencia de selección respetuosa y ética.

2.6 CONSERVACIÓN DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

SOLEM busca incorporar en su equipo personas que compartan los valores fundamentales de la empresa: responsabilidad, respeto, perseverancia, honestidad, empatía y compromiso. Estos valores son esenciales para garantizar un entorno de trabajo armonioso y colaborativo, donde cada miembro del equipo se sienta valorado y motivado para contribuir al éxito colectivo. La alineación con estos valores es un criterio clave en la selección de nuevos colaboradores, asegurando que todos los integrantes de la organización trabajen en sintonía con los ejes que guían la empresa.