



Política de Compromisos de Sostenibilidad para Líderes

Versión: 1.4

Fecha Documento: 04-10-2024

Documento de Uso Público

CONTROL DEL DOCUMENTO

Área	Gerencia de Cultura, Personas y Sostenibilidad		
N° Documento	POL-COMP		
Título	Política de Compromisos de Sostenibilidad para Líderes		
Historia del Documento			
Versión	Autor	Fecha	Descripción
1.0	Constanza Larrondo y Paula Ríos	4-10-24	Creación del Documento

TABLA DE CONTENIDOS

1	INTRODUCCIÓN	1
	1.1 PREÁMBULO	1
	1.2 ALCANCE	1
2	NUESTROS COMPROMISOS	2
3	CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS	3

1 INTRODUCCIÓN

1.1 PREÁMBULO

Ingeniería Solem S.A., en adelante SOLEM, reafirma su compromiso con la inclusión, la equidad y la sostenibilidad a través de su Política de Compromisos de Sostenibilidad para Líderes. Estos lineamientos buscan fortalecer la gestión interna de la empresa y promover una cultura organizacional donde el respeto, la inclusión, la diversidad y la protección del medioambiente sean pilares fundamentales de nuestros líderes.

El enfoque adoptado en esta política va más allá de la gestión de personas; se establece como una herramienta estratégica que impulsa el desarrollo de líderes comprometidos con la responsabilidad social y ambiental. Al integrar estos valores en cada nivel de liderazgo, SOLEM busca no solo el éxito empresarial, sino también generar un impacto positivo y duradero en las comunidades y el entorno donde impactan sus soluciones.

1.2 ALCANCE

El alcance de esta POLÍTICA DE COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD PARA LÍDERES se extiende a todos los colaboradores de SOLEM , incluidas todas sus áreas de negocio, filiales, coligadas y todas aquellas empresas en el territorio nacional o extranjero de la que sea titular. Los colaboradores que ocupen cargos de liderazgo deberán seguir las directrices descritas para asegurar que sean parte de su desempeño y responsabilidad.

2 NUESTROS COMPROMISOS

En SOLEM , reconocemos la importancia del rol de nuestros líderes en la promoción de la inclusión, la diversidad y la protección del medioambiente. Su compromiso no solo impulsa el éxito de la empresa, sino que también fortalece nuestra responsabilidad social y ambiental.

A través de su liderazgo, fomentamos un entorno de trabajo que valora las diferencias individuales, promueve la equidad en todos los niveles y apoya prácticas sostenibles que protegen el entorno en el que operamos.

Por lo tanto, todos los líderes de nuestra empresa deben asumir los siguientes compromisos:

- Contribuir a la creación de un entorno laboral inclusivo, donde se valoren y respeten las diferencias individuales, garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Asegurar la equidad en los procesos de selección, evaluación y promoción de personal, eliminando cualquier sesgo y garantizando la igualdad de oportunidades para todos los postulantes y colaboradores. Esto incluye la aplicación de criterios objetivos y justos en todas las decisiones relacionadas con la gestión de personas.
- Garantizar que todos los miembros del equipo se sientan valorados y tengan la oportunidad de contribuir, considerando sus perspectivas y necesidades individuales.
- Participar activamente en todos los programas de formación y sensibilización ofrecidos por SOLEM respecto a temas de diversidad, equidad e inclusión.
- Velar por el bienestar social y medio ambiental en el desarrollo de sus funciones, principalmente el de las comunidades impactadas, directa o indirectamente, por la actividad, soluciones y servicios de la empresa y sus clientes.
- Fomentar la participación activa de las comunidades locales, asegurando que sus necesidades y preocupaciones sean consideradas en la planificación y ejecución de proyectos, al tiempo que promueven un desarrollo social y económico.
- Cumplir con todas las normativas ambientales y sociales aplicables, así como con los estándares internacionales relevantes, asegurando un enfoque proactivo en la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

3 CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS

Cada líder es responsable de garantizar que los colaboradores bajo su supervisión, así como sus pares, cumplan con los compromisos establecidos en esta política. El cumplimiento de estos compromisos será calificado en las evaluaciones de desempeño, garantizando su integración en la cultura organizacional.